

Nr rej. 040492-53-K035-Pl/22

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

**REGON:** 24180772400000

**NIP:** 6423148776

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

**Starszy inspektor pracy - Beata Habryka**

*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

**ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYBNIKU**

*(nazwa podmiotu kontrolowanego)*

**44-217 RYBNIK, UL. ORZEPOWICKA 15 A**

*(adres podmiotu kontrolowanego)*

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*)</sup>*

**PAWEŁ KASZYCA**

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)*

**DYREKTOR**

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*)</sup>*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1983;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 11.01.2015

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

21,27.10.2022 r.

*(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)*

Liczba:pracujących: 111, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 2,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 111, w tym kobiet: 86, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: podmiot dotychczas niekontrolowany

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Podmiot dotychczas niekontrolowany przez organy Państwowej Inspekcji Pracy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

### Ustalenia wstępne

Czynności kontrolne rozpoczęto w dniu 21.10.2022 r., po okazaniu obecnemu w tym dniu Wicedyrektorowi Dariuszowi Widawskiemu legitymacji służbowej oraz poinformowaniu go o celu, zakresie i tematyce kontroli. Z uwagi na fakt, iż kontrolowany podmiot nie jest przedsiębiorcą, czynności kontrolne przeprowadzono bez doręczania upoważnienia, na podstawie art. 24 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (tj. Dz.U. 2022, poz. 1614).

Zakresem kontroli objęto legalność zatrudniania cudzoziemców oraz prawną ochronę ich stosunku pracy.

Ustalono, że w placówce funkcjonują dwa związki zawodowe – Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Rybniku oraz Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, których przedstawiciele odpowiednio w osobach Izabeli Faksa-Lerch oraz Hanny Grzelec poinformowano o przedmiocie i zakresie kontroli. Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w Książce kontroli.

### Ustalenia z kontroli

W 2022 r. pracodawca zatrudniał trzech cudzoziemców – obywatelki Ukrainy, których dokumenty przedstawiono podczas prowadzonego postępowania kontrolnego. Zatrudnione zostały w oparciu o zawarte z nimi umowy o pracę. Inspektorowi pracy okazano prowadzone dla nich akta osobowe oraz inne wymagane przepisami prawa dokumenty, które szczegółowo opisano poniżej.

### Stosunek pracy

Obywatelka Ukrainy, ur. ...., legitymująca się paszportem biometrycznym  
wydanym na okres od ..... r. – w dokumencie potwierdzono  
wjazd na teren RP w dn. ....

W aktach osobowych umieszczono urzędowe powiadomienie o nadaniu nr PESEL  
z dn. .... r., na podstawie dokumentu podróży – .....

Powierzono jej wykonywanie pracy na podstawie dokonanego powiadomienia do PUP w Rybniku,  
na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku  
z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawca dokonał przedmiotowego powiadomienia w dniu 22.03.2022 r., w którym wskazał  
następujące warunki zatrudnienia cudzoziemca:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony,
- data podjęcia zatrudnienia – 21.03.2022
- data powiadomienia – 22.03.2022
- stanowisko/rodzaj pracy – pomoc nauczyciela
- miejsce wykonywania pracy: Rybnik, ul. Orzepowicka 15a

Okazano akta osobowe pracownicy, które zostały podzielone na części A,B,C,D. Dokumenty  
w nich poukładano w porządku chronologicznym, ponumerowano. W oparciu o okazane  
dokumenty ustalono następujący stan faktyczny.

Pracownica została zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony od  
21.03.2022 r. do 21.04.2022 r., w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, na stanowisku  
pomocy nauczyciela, w Zespole Szkół nr 3 w Rybniku, za wynagrodzeniem zasadniczym  
w wysokości 2.310,00 zł brutto.

Następnie z pracownicą zawarto kolejne umowy o pracę:

- umowa o pracę z dn. 22.04.2022 zawarta na czas określony od 22.04.2022 do 24.06.2022, na  
stanowisku pomocy nauczyciela, w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, za wynagrodzeniem  
zasadniczym w wysokości 2.310,00 zł brutto;

- umowa o pracę z dn. 24.06.2022 zawarta na czas określony od 25.06.2022 do 31.08.2022, na stanowisku pomocy nauczyciela, w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 2.310,00 zł brutto;

- umowa o pracę z dn. 31.08.2022 zawarta na czas określony od 01.09.2022 do 31.08.2022, na stanowisku pomocy nauczyciela, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 3.080,00 zł brutto.

W treści zawartych umów o pracę nie wskazano żadnych obiektywnych przyczyn uzasadniających zatrudnienie pracownicy wyłącznie na podstawie umów o pracę zawieranych na czas określony; nie przekazywano również w tym zakresie żadnej informacji do Okręgowego Inspektora Pracy.

Pracownicy nie udzielono pisemnej informacji o warunkach zatrudnienia, w oparciu o art. 29 §3 Kodeksu pracy, tj. o obowiązującej pracownika:

- dobowej i tygodniowej normie czasu pracy,
- częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę,
- wymiarze przysługującego pracownicy urlopu wypoczynkowego,
- obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

Pracownicy, na polecenie inspektora pracy, udzielono przedmiotowej pisemnej informacji w dn. 27.10.2022 r.

Przekazano jej sporządzony zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności.

Pracownicy nie zapoznano z obowiązującymi w zakładzie pracy – Regulaminem pracy i Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy, co wykonano w czasie trwania kontroli i uregulowano wydanym **poleceniem**

Pracownicę zapoznano z oceną ryzyka zawodowego, jednakże w aktach osobowych nie umieszczono stosownego oświadczenia w tym przedmiocie.

SZKOLENIA – pracownicę poddano szkoleniu wstępnemu z zakresu bhp – instruktażowi ogólnemu w dn. 21.03.2022 r. oraz instruktażowi stanowiskowemu w dn. 21-22.03.2022 r.

BADANIA – skierowano ją na profilaktyczne badania lekarskie, w wyniku czego uzyskano orzeczenie lekarskie z dn. 21.03.2022 r. ważne do 21.03.2027 r, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy - pomocy nauczyciela.

W oparciu o okazany dokument ZUS P ZUA ustalono, że pracownica została zgłoszona do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego w dniu 24.03.2022 (data powstania obowiązku: 21.03.2022)

Obywatelka Ukrainy, ur. ...., legitymująca się paszportem ..... wydanym na okres od ..... r. – w dokumencie potwierdzono wjazd na teren RP w dn. ....

W aktach osobowych umieszczono urzędowe powiadomienie o nadaniu nr PESEL ..... z dn. .... r., na podstawie dokumentu podróży –

Powierzono jej wykonywanie pracy na podstawie dokonanego powiadomienia do PUP w Rybniku, na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawca dokonał przedmiotowego powiadomienia w dniu 27.04.2022 r., w którym wskazał następujące warunki zatrudnienia cudzoziemca:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony,
- data podjęcia zatrudnienia – 26.04.2022
- data powiadomienia – 27.04.2022
- stanowisko/rodzaj pracy – pomoc nauczyciela
- miejsce wykonywania pracy: Rybnik, ul. Orzepowicka 15a

Okazano akta osobowe pracownicy, które zostały podzielone na części A,B,C,D. Dokumenty w nich poukładano w porządku chronologicznym, ponumerowano. W oparciu o okazane dokumenty ustalono następujący stan faktyczny.

Pracownica została zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony od 26.04.2022 r. do 24.06.2022 r., w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, na stanowisku pomocy nauczyciela, w Zespole Szkół nr 3 w Rybniku, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 2.310,00 zł brutto.

Następnie z pracownicą zawarto kolejne umowy o pracę:

- umowa o pracę z dn. 24.06.2022 zawarta na czas określony od 25.06.2022 do 31.08.2022, na stanowisku pomocy nauczyciela, w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 2.310,00 zł brutto;

- umowa o pracę z dn. 31.08.2022 zawarta na czas określony od 01.09.2022 do 31.08.2022, na stanowisku pomocy nauczyciela, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 3.080,00 zł brutto.

Pracownicy nie udzielono pisemnej informacji o warunkach zatrudnienia, w oparciu o art. 29 §3 Kodeksu pracy, tj. o obowiązującej pracownika:

- dobowej i tygodniowej normie czasu pracy,
- częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę,
- wymiarze przysługującego pracownicy urlopu wypoczynkowego,
- obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

Pracownicy, na **polecenie** inspektora pracy, udzielono przedmiotowej pisemnej informacji w dn. 27.10.2022 r.

Przekazano jej sporządzony zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności.

Pracownicy nie zapoznano z obowiązującymi w zakładzie pracy – Regulaminem pracy i Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy, co wykonano w czasie trwania kontroli i uregulowano wydanym **poleceniem**

SZKOLENIA – pracownicę poddano szkoleniu wstępnemu z zakresu bhp – instruktażowi ogólnemu w dn. 26.04.2022 r. oraz instruktażowi stanowiskowemu w dn. 26.04.2022 r.

W aktach umieszczono oświadczenie pracownicy o zapoznaniu się w dn. 26.04.2022 z oceną ryzyka zawodowego oraz zagrożeniami występującymi na stanowisku pracy.

BADANIA – skierowano ją na profilaktyczne badania lekarskie, w wyniku czego uzyskano orzeczenie lekarskie z dn. 26.04.2022 r. ważne do 26.04.2027 r, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy - pomocy nauczyciela.

W oparciu o okazany dokument ZUS P ZUA ustalono, że pracownica została zgłoszona do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego w dniu 27.04.2022 (data powstania obowiązku: 26.04.2022)

### **Rozwiązanie stosunku pracy**

Jedna z pracownic na dzień prowadzenia kontroli - nie świadczy już pracy. Stosunek pracy uległ rozwiązaniu z upływem czasu na jaki umowa była zawarta. Inspektorowi pracy okazano prowadzoną dla pracownicy dokumentację.

Obywatelka Ukrainy, ur. .... r., legitymująca się paszportem biometrycznym P  
wydanym na okres od ....

Nadano jej nr PESEL

Powierzono jej wykonywanie pracy na podstawie dokonanego powiadomienia do PUP w Rybniku, na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawca dokonał przedmiotowego powiadomienia w dniu 22.03.2022 r., w którym wskazał następujące warunki zatrudnienia cudzoziemca:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony,
- data podjęcia zatrudnienia – 21.03.2022
- data powiadomienia – 22.03.2022
- stanowisko/rodzaj pracy – pomoc nauczyciela
- miejsce wykonywania pracy: Rybnik, ul. Orzepowicka 15a

Okazano akta osobowe pracownicy, które zostały podzielone na części A,B,C,D. Dokumenty w nich poukładano w porządku chronologicznym, ponumerowano.

Pracownica została zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony od 21.03.2022 r. do 21.04.2022 r., w niepełnym wymiarze czasu pracy  $\frac{3}{4}$  etatu, na stanowisku pomocy nauczyciela, w Zespole Szkół nr 3 w Rybniku, za wynagrodzeniem zasadniczym w wysokości 2.310,00 zł brutto.

Przekazano jej sporządzony zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności.

SZKOLENIA – pracownicę poddano szkoleniu wstępnemu z zakresu bhp – instruktażowi ogólnemu w dn. 21.03.2022 r. oraz instruktażowi stanowiskowemu w dn. 21/22.03.2022 r.

BADANIA – skierowano ją na profilaktyczne badania lekarskie, w wyniku czego uzyskano orzeczenie lekarskie z dn. 21.03.2022 r. ważne do 21.03.2027 r, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku pracy - pomocy nauczyciela.

W oparciu o okazany dokument ZUS P ZUA ustalono, że pracownica została zgłoszona do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego w dniu 24.03.2022 (data powstania obowiązku: 21.03.2022)

Na dzień prowadzenia kontroli pracownica nie świadczy już pracy. Stosunek pracy uległ rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki umowa była zawarta. Za okres zatrudnienia (od 21.03.2022 r. do 21.04.2022 r.) pracownicy sporządzono w dniu 21.04.2022 r. świadectwo pracy, doręczone jej osobiście, co zostało potwierdzone przez nią podpisem złożonym na dokumencie.

W treści świadectwa nie wskazano trybu ani podstawy prawnej ustania stosunku pracy. Wpisano, że w okresie zatrudnienia pracownica korzystała z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 18 godzin. Nie wskazano ilości dni wykorzystanego urlopu wypoczynkowego oraz wskazano błędną ilość godzin należnego pracownicy urlopu, ze względu na błędnie zastosowaną metodykę naliczania proporcjonalnego urlopu wypoczynkowego dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Pracownicy z tego tytułu nie wypłacono ekwiwalentu za 6 godzin należnego a niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. W miesiącu zatrudnienia z ZS nr 3 w Rybniku, tj. w marcu 2022 – pracownica nie zakończyła stosunku pracy u innego pracodawcy.

### **Wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy**

Kontrolującemu okazano obowiązujące w placówce wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy:

**Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy** dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Rybnik, zawarty 18.01.2000 r.

Czas pracy uregulowano w art. 4 i nn. ZUZP stanowiąc, że *czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie przekraczającym 3 miesięcy (...)* (art. 4.ust.3)

*Art.4.ust. 4 – Pracownikowi przysługuje jedna 20 minutowa przerwa w pracy, wliczana do czasu pracy*

*Art. 6 Pracodawca w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę z pracownikiem przedstawia na piśmie zakres obowiązków.*

Zasady wynagradzania za pracę uregulowano w art. 7 i nn. ZUZP

Pracownikowi, z tytułu świadczenia pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadkach i na warunkach określonych w układzie lub innych przepisach stosowne dodatki.

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

### **Regulamin Pracy**

Inspektorowi pracy okazano obowiązujący w ZS nr 3 Regulamin Pracy z lutego 2015.

Czas pracy uregulowano w Rozdziale III Regulaminu, w następujący sposób:

§10. *Czas pracy pracowników nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym wynoszącym 3 miesiące.*

§14. 1. *W zamian za czas przepracowany ponad ustaloną normę, na wniosek pracownika udzielany jest mu w tym samym wymiarze czas wolny od pracy. W tym przypadku pracownikowi nie przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.*

2. *Jeżeli wymagają tego potrzeby jednostki, pracownik samorządowy zatrudniony w zespole, na polecenie przełożonego wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych, w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta (...)*

§15. *Pracownikowi przysługuje jedna 20 minutowa przerwa w pracy wliczana do czasu pracy – zgodnie z PUZP.*

Rozdział VI. Wypłata wynagrodzenia

§56.ust. 2 Pracownikom nie będącym nauczycielami wynagrodzenie za pracę wypłaca się raz w miesiącu w ostatnim roboczym dniu miesiąca.

### Czas pracy i wypłata wynagrodzenia

Zakresem kontroli objęto czas pracy i wypłatę wynagrodzeń cudzoziemców za okres ich zatrudnienia w placówce, do września 2022 r.. Kontrolującemu okazano karty ewidencji czasu pracy, listy obecności, listy płac oraz potwierdzenie wypłaty wynagrodzeń przelewami bankowymi na wskazane przez pracowników konta bankowe. Na podstawie okazanych dokumentów ustalono następujący stan faktyczny.

<b>Wynagrodzenie</b> <b>a. należne</b> <b>(zł netto)</b> <b>b. wypłacone</b> <b>c. data wypłaty</b> <b>d. naliczone</b> <b>(zł brutto)</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za III.2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za IV.2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za V. 2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za VI. 2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za VII. 2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za VIII. 2022</b>
<b>Wynagrodzenie</b> <b>za IX. 2022</b>

### Czas pracy

- wg. listy obecności oraz prowadzonej ewidencji czasu pracy - rozpoczęła pracę od 21.03.2022 i wykonywała ją do 21.04.2022 (w dniach: 13, 14 i 19.04.2022 – nie świadczyła pracy, przebywała na urlopie wypoczynkowym). W okresie zatrudnienia świadczyła pracę w dni robocze (od poniedziałku do piątku) po 6 godzin dziennie. Nie ujawniono przypadku wykonywania pracy w godzinach ponadwymiarowych ani nadliczbowych. Nie wykonywała również pracy w porze nocnej.

- wg. listy obecności oraz prowadzonej ewidencji czasu pracy - rozpoczęła pracę od 21.03.2022 i wykonuje ją do nadal. W okresie od 21.03.2022 do 31.08.2022 r.

świadczyła pracę w dni robocze (od poniedziałku do piątku) po 6 godzin dziennie. Korzystała z urlopu wypoczynkowego przez 12 dni (72 godz.) Od 01.09.2022 r. świadczy pracę w dni robocze w dobowym wymiarze 8 godzin dziennie. W badanym okresie (od marca do września 2022) nie ujawniono przypadku wykonywania pracy w godzinach ponadwymiarowych ani nadliczbowych. Nie wykonywała również pracy w porze nocnej.

– wg. listy obecności oraz prowadzonej ewidencji czasu pracy - rozpoczęła pracę od 26.04.2022 i wykonuje ją do nadal. W okresie od 26.04.2022 do 31.08.2022 r. świadczyła pracę w dni robocze (od poniedziałku do piątku) po 6 godzin dziennie. Korzystała w tym czasie z urlopu wypoczynkowego przez 5 dni (30 godz.) w lipcu oraz 1 dzień (6 godz.) w czerwcu br. Ponadto w czerwcu 2022 r. korzystała z 2 dni wolnego z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem (art. 188 Kp) oraz opieki nad chorym członkiem rodziny (9-10.06.2022 i 12-15.07.2022). Od 01.09.2022 r. świadczy pracę w dni robocze w dobowym wymiarze 8 godzin dziennie, przebywała 1 dzień (8 godz.) na urlopie oraz na opiece nad chorym członkiem rodziny (26-30.09.2022). W badanym okresie (od marca do września 2022) nie ujawniono przypadku wykonywania pracy w godzinach ponadwymiarowych ani nadliczbowych. Nie wykonywała również pracy w porze nocnej.

Analiza przedstawionych dokumentów wykazała, że w/w pracownice w badanym okresie świadczyły pracę zgodnie z wymiarem ich zatrudnienia.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: 2.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(<sup>\*\*\*</sup>) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(<sup>\*\*\*</sup>) tożsamość:

nie sprawdzano

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(<sup>\*\*\*</sup>) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(<sup>\*\*\*</sup>) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 3,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 8,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 4.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(<sup>\*\*\*</sup>) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz poleceń

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Rybnik, dnia 27.10.2022

STARSZY  
INSPEKTOR PRACY  
*Beata Habyka*  
mgr Beata Habyka

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 31.10.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYBNIKU  
DYREKTOR

*mgr Paweł Kaszyca*

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYBNIKU  
DYREKTOR

*mgr Paweł Kaszyca*

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 W RYBNIKU  
44-217 Rybnik, ul. Orzepowicka 15a  
tel./fax 32 42 270 81  
REGON: 241807724 NIP: 6423148776

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (\*\*)  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione (\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

*[Large blue scribble]*



W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

ZESPOŁ SZKÓŁ NR 5 W RYBNIKU

44-217 Rybnik, ul. Orzepowicka 15a  
tel./fax 32 42 270 81

REGON: 241807724 NIP. 6423148776

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

ZESPOŁ SZKÓŁ NR 3 W RYBNIKU

DYREKTOR

*hary*  
mgr Paweł Kaszyca

STARSZY  
INSPEKTOR PRACY

*haryka*  
mgr Beata Haryka

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

*Rybnik, dn. 31.10.2022r*

.....  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[BH]

Rybnik, dnia 31.10.2022 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040492-53-K035-Ws01/22



221029123413292040492

**ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W RYBNIKU**  
**UL. ORZEPOWICKA 15 A**  
**44-217 RYBNIK**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 21,27.10.2022 r.

### wnoszę o:

1. Wskazywanie w treści sporządzanych świadectw pracy: podstawy prawnej i trybu ustania stosunku pracy oraz wskazywanie obok ilości godzin również ilości dni, jak i wskazywanie prawidłowego wymiaru udzielonego pracownikowi urlopu wypoczynkowego, wykorzystanego w roku, w roku w którym ustał stosunek pracy.

**Podstawa prawna:**

- Art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- § 2 ust. 1 pkt 4 i 6 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),
- Pkt 5 Załącznika "Sposób wypełniania świadectwa pracy" rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

2. Stosowanie prawidłowej metody naliczania pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wymiaru należnego i proporcjonalnego urlopu wypoczynkowego.

**Podstawa prawna:**

- Art. 154 § 1 i § 2 w zw. z art. 151<sup>1</sup>, art. 155<sup>2a</sup> oraz art. 155<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

3. Naliczenie i wypłacenie ekwiwalentu za 6 godzin należnego i niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego.

**Podstawa prawna:**

- Art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

4. Potwierdzenie ..... zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony.

**Podstawa prawna:**

- Art. 25<sup>1</sup> § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

5. Sporządzenie i umieszczenie w aktach osobowych oświadczenia o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz zasadami ochrony przed zagrożeniami.

**Podstawa prawna:**

- Art. 226 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- § 3 pkt 2 lit. f rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BH]

STARSZY  
INSPEKTOR PRACY  
*Babka*  
mgr Beata Babka  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:  
040492-53-K035-Ws01/22  
z dnia: 31.10.2022 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1	1	15.11.2022	—	Sporządzono korektę świadectwa pracy, wskazano podstawę prawną i tryb ustania stosunku pracy, wskazano prawidłowy wymiar udzielnego urlopu.
2	2	31.10.2022	—	Zastosowano prawidłowe malowanie urlopu wypoczynkowego zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.
3	1	15.01.2022	95,26	Naliczono i wypłacono ekwiwalent za 6 godzin' maleźnego i niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego
4	1	31.10.2022	—	Sporządzono porozumienie zmieniające umowę o pracę na czas nieokreślony.
5	1	31.10.2022	—	Sporządzono i umieszczono w aktach osobowych oświadczenia o zapoznaniu się z ryzykiem zawodowym.

\* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.